



UNION LESNÍ BRÁNA, a.s.

Novosedlická 248, Pozorka, 417 03 Dubí
infolinka: +420 417 800 111, fax: +420 530 045
spisová značka OR: B 56, KS Ústí nad Labem
internet: www.rotaflex.cz

P_PMK1_3

POLITIKA INTEGROVANÉHO SYSTÉMU MANAGEMENTU

Vrcholové vedení společnosti UNION LESNÍ BRÁNA, a.s. vyhlašuje tuto integrovanou Politiku environmentálního managementu (EMS) a systému managementu kvality (QMS) společnosti, která vychází ze záměru udržet a rozvinout trhy v České republice, Polsku, Německu, Rakousku a na Slovensku. Toho lze dosáhnout prostřednictvím nabídky konkurenceschopných výrobků a příslušného servisu. Za důležité společnost považuje zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci zaměstnanců a vykonávání a řízení svých činností šetrně k životnímu prostředí.

Cílem společnosti je trvale uspokojovat poptávku zákazníků po kvalitní a cenově příznivé tepelné a zvukové izolaci prostřednictvím nejen nabídky katalogových výrobků, ale i výrobků atypických, včetně rozměrů a povrchové úpravy polepem.

UNION LESNÍ BRÁNA, a.s. se zavazuje

- vytvořit systém řízení podle požadavků dle ISO 9001 a ISO 14001, plnit jeho požadavky
- neustále zlepšovat integrovaný systém (IMS), aby byla trvale zajištěna jeho vysoká efektivnost a současně dodrženy veškeré aktuálně platné závazné a jiné požadavky
- zajistit odborný a kvalifikační růst zaměstnanců
- každý rok stanovovat cíle IMS a vyhodnocovat jejich plnění
- k ochraně životního prostředí jako celku a předcházení jeho znečištění

Vrcholové vedení ukládá všem vedoucím pracovníkům:

- využívat veškeré podněty spolupracovníků, rychle ověřovat navržená řešení a zavádět je do praxe
- řídit úsek v souladu s Příručkou integrovaného managementu a důsledně dbát na dodržování všech výrobních postupů a závazných a jiných požadavků

Všichni pracovníci společnosti jsou povinni:

- dodržovat přesně všechny stanovené postupy v rámci IMS
- všechny činnosti provádět tak, jako kdyby za nimi již nenásledovaly žádné kontrolní kroky, přičemž při všech činnostech vidět důsledky své práce pro spokojenost zákazníků.
- současně vedení vyzývá všechny pracovníky, aby trvale podávali jakékoli náměty vedoucím ke zlepšení výrobků, procesů atd. Tyto připomínky mohou významně přispět k rozvoji firmy, a tím i ke zlepšení podmínek práce každého pracovníka.

Schválil: Ing. Jiří Zajíček

V Dubí dne: 28. 8. 2014

Podpis: